

Villanova Mondovì, 15 Marzo 2024

Jollygraf dichiara che il Sistema di Gestione aziendale, ha lo scopo di soddisfare i requisiti di sicurezza ed etici in linea con lo Standard FSC.

Gestione Qualità

1. Soddiscamento dei requisiti e delle attese dei clienti
2. Rispetto della legislazione cogente
3. Attuazione e monitoraggio di adeguati sistemi di controllo a partire dai semilavorati in accettazione, fino ai prodotti finiti.
4. Attuazione di percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale.
5. Creazione di un ambiente di lavoro che consenta ai propri dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali.
6. Mantenimento di alti standard di pulizia e ordine nelle aree aziendali.

Catena Di custodia (FSC)

Alla luce di quanto sopra, in ottica gestione catena di custodia dei prodotti forniti, l'Organizzazione s'impegna a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

1. Attività forestali illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
2. Violazione dei diritti umani e tradizionali durante le operazioni forestali;
3. Distruzione di valori di alta conservazione durante le operazioni forestali;
4. Importanti conversioni di foreste in piantagioni o ad altri usi non forestali;
5. Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
6. La violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO come definito nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ILO

Etica del personale

Dichiara inoltre che:

1. Non viene utilizzato lavoro forzato;
2. Non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale;
3. Non sono negate ai lavoratori pari opportunità di lavoro e trattamento;
4. Le condizioni di lavoro non mettono in pericolo la salute e la sicurezza.

Salute e Sicurezza dei lavoratori

5. **Jollygraf** si impegna a garantire la salute e sicurezza dei propri collaboratori attraverso:
 - a. identificazione dei pericoli derivanti dai diversi processi produttivi e valutazione dei rischi al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire, infortuni, incidenti e patologie Professionali;
 - b. la formazione costante
 - c. l'impiego di attrezzature ed impianti di lavoro all'avanguardia e conformi sotto l'aspetto normativo

La presente "**Politica aziendale**" fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi aziendali, è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.

Legale Rappresentante



JOLLYGRAF
di **ARNALDI M. & C. S.n.c.**
Via Silvestrini, 5 - VILLANOVA MONDOVI (CN)
Tel. e Fax: 0174 698061
Cod. Fisc. e P. IVA: 02145700049
E-mail: info@jollygraf.it